

Personal finden, binden, weiterbilden.

Netzwerktreffen der Allianz Pro Fachkräfte

Die Agenturen für Arbeit beraten Sie gerne und entlasten Sie bei den Kosten!

Geförderte Qualifizierungsmöglichkeiten der Agenturen für Arbeit für Beschäftigte



Hohe Betroffenheit Bayerns vom Fach- und Arbeitskräftemangel sowie von der Transformation

Herausforderungen

Fachkräfte
gewinnen



Demografie
begegnen



Digitalisierung
meistern



Energiewende
gestalten



→ Fach- und Arbeitskräftemangel

- **1,2 arbeitslose Fachkräfte** auf 1 Fachkraft-Stelle (**2013: 3,9**)
- **4 von 5 gemeldeten Stellen** sind „**Fachkraft**“-Stellen (80%)
- **20.225 unbesetzt gebliebene** Ausbildungsstellen in 2023
- **Neuer Höchstwert** – > **Fehlende Fachkräfte von morgen!**

→ Demografie

- **20%** der Beschäftigten (1,12 Mio.) zwischen **55 und 64 Jahre** – in **2001** nur **14 %**
- Auf **100** Personen zwischen 55 und 59 Jahren kommen aktuell **56** im Alter von 15 bis 19

→ Transformation, energieintensive Industrie, Digitalisierung

- hoher Anteil verarbeitendes Gewerbe: **24,0 %** (Bund: 19,9%)

Quellen: Statistik der BA und Bayerisches Landesamt für Statistik

Qualifizierung Beschäftigter

Unsere „Antwort“ auf die großen Herausforderungen am Arbeitsmarkt

Die großen *HERAUSFORDERUNGEN*

FACHKRÄFTE
gewinnen



DEMOGRAFIE
begegnen



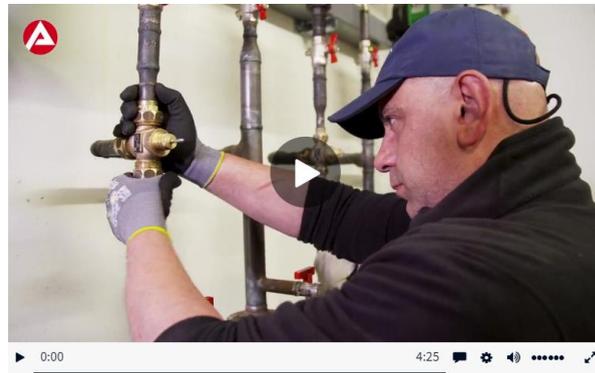
DIGITALISIERUNG
meistern



STRUKTURWANDEL
gestalten



Qualifizierung Beschäftigter - Strategie, Umsetzung und Herausforderungen in 4 Minuten:



<https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/rd-by/weiterbildung-qualifizierungsoffensive>

WEITER.BILDUNG! von Beschäftigten - Investition in die Zukunft der Betriebe! Jetzt die Möglichkeiten des Qualifizierungschancengesetzes nutzen.

Warum ist Weiterbildung für Unternehmen und Beschäftigte aller Branchen – auch im Groß- und Außenhandel – wichtig?



✓ **Fachkräfte gewinnen**

Mit ***WEITER.BILDUNG!*** „ungelernte“ Arbeitskräfte zu Fachkräften von morgen entwickeln.



✓ **Digitalisierung meistern**

Mit ***WEITER.BILDUNG!*** Führungskräfte und Mitarbeiter/innen für die digitale Arbeitswelt qualifizieren.



✓ **Strukturwandel gestalten**

Mit ***WEITER.BILDUNG!*** das Personal auf veränderte Anforderungen vorbereiten.



✓ **Perspektiven für Beschäftigte**

Mit ***WEITER.BILDUNG!*** Entwicklungschancen eröffnen und Mitarbeiterbindung stärken

Unser Beratungs- und Förderangebot zur Weiterbildung von Beschäftigten

Handlungsfeld



Fachkräfte gewinnen

Ziel

Berufsabschluss nachholen
„Helfer*in zur Fachkraft“

Zielgruppe

„Ungelernte“ Beschäftigte/Quereinsteiger*innen

ohne Berufsabschluss / „wieder ungelernt“
ohne (voll) anerkannten Berufsabschluss

Qualifizierung

Varianten

- **Umschulung** 1/3 verkürzt oder **in voller Ausbildungszeit**
- Vorbereitungskurse auf **Externenprüfung**
- Teilqualifizierungen bis zur **Externenprüfung**
- Lehrgänge zur **Berufsanerkennung**

Bei Bedarf:

Vorgeschaltete **Grundkompetenz-Kurse** (Deutsch, Mathe, IT etc.)

Förderung

Unabhängig von Unternehmensgröße

- **100%** Lehrgangskostenerstattung
- **bis zu 100%** Zuschuss zum Arbeitsentgelt
- **bis zu 2.500 €** Weiterbildungsprämien für Beschäftigte



Digitalisierung meistern - Strukturwandel gestalten - Perspektiven für MA

Anpassungsqualifizierungen

„Tätigkeiten von morgen ausüben können“

Alle Beschäftigten

„Ungelernte“ Beschäftigte,
Fach- und Führungskräfte

- **Berufsfachliche / -übergreifende** Qualifizierungen zertifizierter Bildungsträger
- **Flexibel** hinsichtlich Dauer und Unterrichtsformen
- **121** Unterrichtseinheiten Mindestdauer
- **Modulare** und **Praktika-Anteile** im Betrieb möglich

Bei Bedarf für „ungelernte“ Beschäftigte:

Grundkompetenz-Kurse (Deutsch, Mathe, IT etc.)

Gestaffelt nach Unternehmensgröße**

Anzahl Beschäftigte	unter 50	50 bis 499	ab 500
Lehrgangskosten*	100%	50%	25%
Zuschuss zum Arbeitsentgelt	75%	50%	25%

WEITER.BILDUNG! von Beschäftigten und neu eingestellten Quereinsteigenden Beratung und Förderung durch die Agentur für Arbeit



Fachkräfte gewinnen

Beschäftigte ohne Berufsabschluss / „wieder ungelernte“ Beschäftigte**



Berufsabschluss nachholen

Berufsabschluss nachholen → „Helfer/-in zur Fachkraft“

Varianten*

- **Umschulung** im Betrieb oder beim Bildungsträger: 1/3 verkürzt oder **Neu!** in voller Ausbildungszeit
- Vorbereitungskurse auf **Externenprüfung**
- Modulare **Teilqualifizierungen** bis zur Externenprüfung
- Lehrgänge zur **Berufsanerkennung**

Vorschalt-Grundkurse in Deutsch, Mathe und IT

Hohe Förderung durch die Arbeitsagentur



- **100%** Lehrgangskostenerstattung
- **bis zu 100%** Zuschuss zum Arbeitsentgelt
- **bis zu 2.500 €** Weiterbildungsprämien für Beschäftigte

Flexible Wege

**auch bei
Neueinstellung
möglich**



Optional als
Vorbereitung:

Grund-
kompetenzen

Umschulung

oder

Teilqualifizierung

oder

Externen-Prüfung



Fachkraft



Bundesagentur für Arbeit

*Weiterbildungen bei Bildungsträgern müssen nach AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) zertifiziert sein

**als „wieder ungelern“ gilt eine Person mit Berufsabschluss, die mind. in den letzten 4 Jahren nur eine Helfertätigkeit ausgeübt hat und den erlernten Beruf nicht mehr ausüben kann

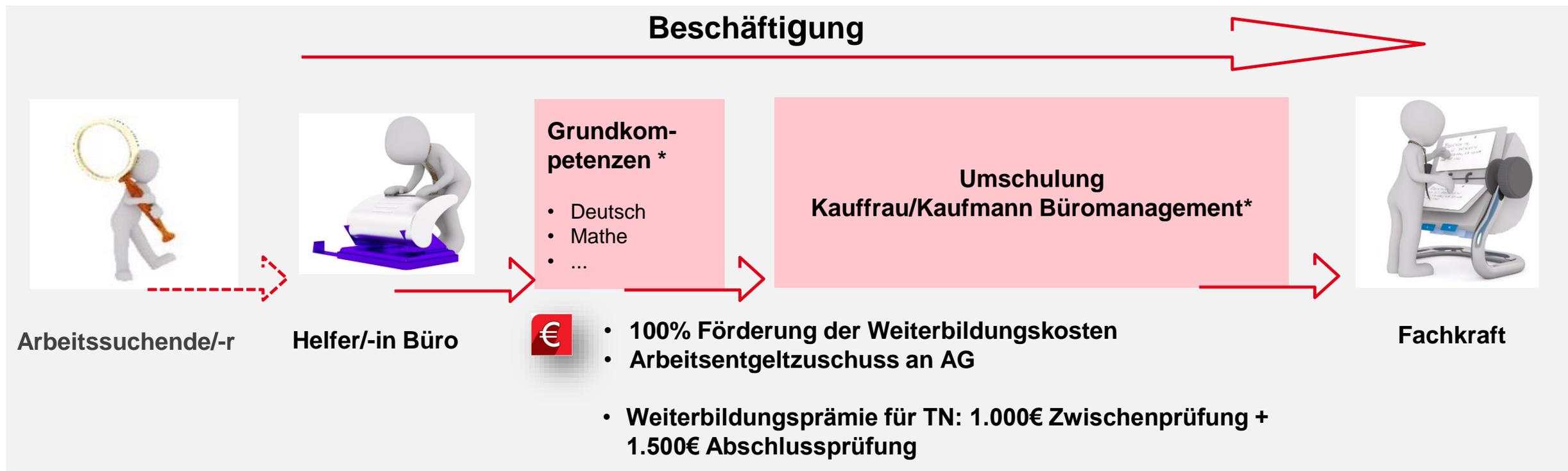
WEITER.BILDUNG!
HILFE VON DER ARBEITAGENTUR

Berufsabschluss nachholen – Beispiel aus dem Handel

Erfahrene Helfer/-innen identifizieren & Potenzialträger/-innen fördern



Weiterbildung Bürohelfer*in zu Kauffrau/Kaufmann Büromanagement:



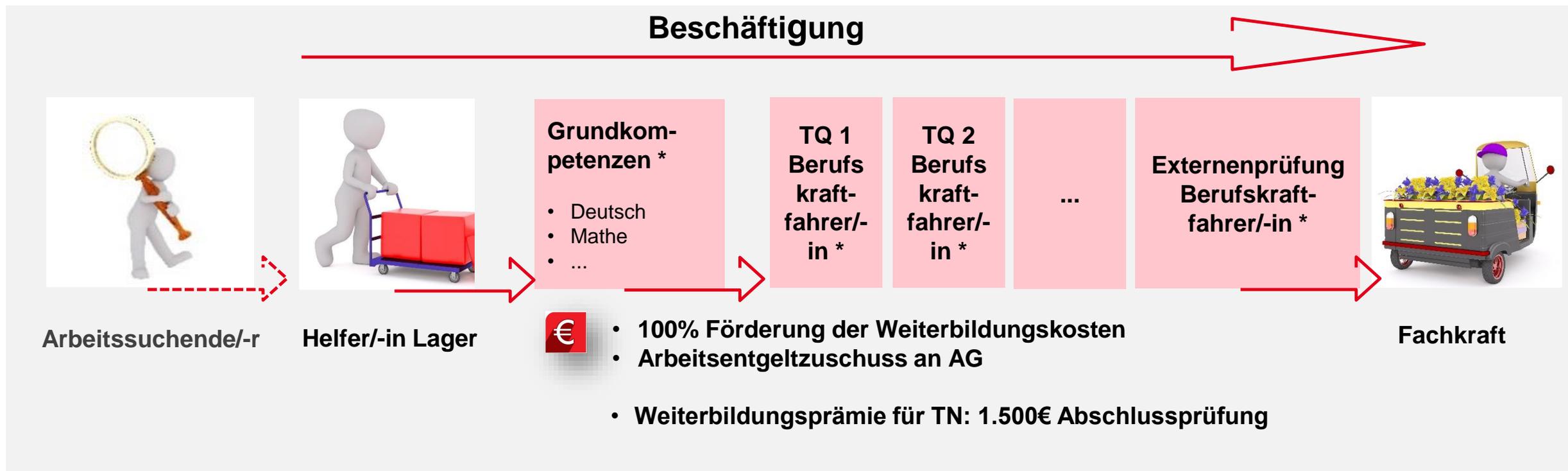
*Weiterbildungsmaßnahmen bei Bildungsträgern müssen nach AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung – AZAV) zertifiziert sein

Berufsabschluss nachholen – Beispiel aus dem Logistikbereich

Erfahrene Helfer/-innen identifizieren & Potenzialträger/-innen fördern



Weiterbildung Lagerhelfer*in zu Berufskraftfahrer*in:



*Weiterbildungsmaßnahmen bei Bildungsträgern müssen nach AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung – AZAV) zertifiziert sein

WEITER.BILDUNG! von Beschäftigten und neu eingestellten Quereinsteigenden

Beratung und Förderung durch die Agentur für Arbeit



Alle beschäftigten Hilfs-, Fach- und Führungskräfte



Anpassungsqualifizierung* → „die Tätigkeiten von morgen ausüben können“

- **Berufsfachliche** und / oder **-übergreifende** Weiterbildungen von zertifizierten Bildungsträgern*
- Träger-Wahlfreiheit
- 121 Unterrichtseinheiten Mindestdauer
- **Modularer Aufbau** und integrierte **Praktika-Anteile im Betrieb** möglich
- Flexibel hinsichtlich Qualifizierungszeiten und -formen

Neu! Vorschalt-Grundkurse in Deutsch, Mathe und IT



- Zuschüsse zu Lehrgangskosten und Arbeitsentgelt

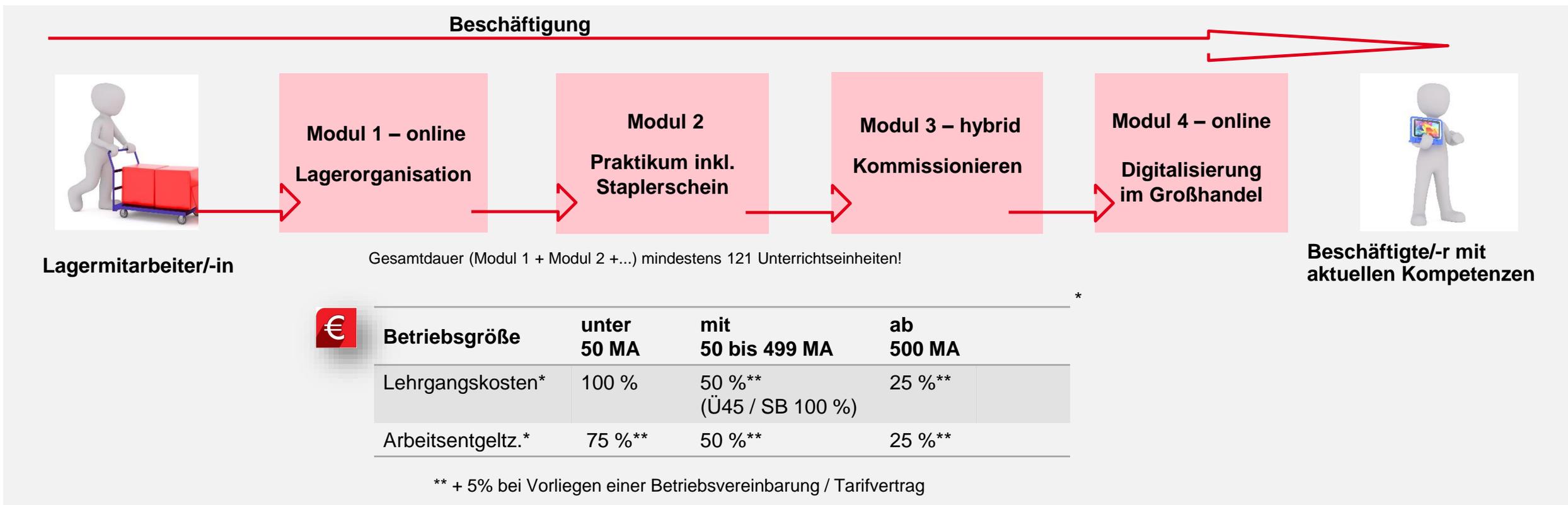
Betriebsgröße	unter 50 MA	mit 50 bis 499 MA	ab 500 MA	***
Lehrgangskosten*	100 %	50 %** (Ü45 / SB 100 %)	25 %**	
Arbeitsentgelt.*	75 %**	50 %**	25 %**	

** + 5% bei Vorliegen einer Betriebsvereinbarung / Tarifvertrag



Anpassungsqualifizierung - Beispiel aus dem Logistikbereich

Die Kompetenzen von Quereinsteigenden oder Beschäftigten aller Ebenen durch Weiterbildung für die Tätigkeiten und Herausforderungen von „heute und morgen“ entwickeln.



Kontakt zu Ihrem Arbeitgeber-Service (AG-S) der Agentur für Arbeit Ihr kompetenter Partner!



- 23 Agenturen für Arbeit mit 78 Dienststellen in ganz Bayern
- rd. 690 Mitarbeiter/innen in den bayerischen AG-S
- bestmögliche Expertise im AG-S durch Aufstellung nach Branchen
- „Qualifizierungsberatung“ für vertieften Beratungsbedarf; rd. 120 Spezialist/-innen
- Neu für Beschäftigte: **PROJEKT ICH** LEBENSBEGLEITENDE BERUFSBERATUNG zusätzliche 95 Mitarbeiter/-innen

So erreichen Sie uns telefonisch:

- per **Durchwahl** zu Ihrer/Ihrem persönlichen Ansprechpartner/-in
und falls nicht bekannt
- Servicrufnummer mit Routing zu Ihrem regionalen Arbeitgeber-Service

0800 4 5555 20

Im Internet finden Sie uns unter <https://www.arbeitsagentur.de/m/weiterbildung-qualifizierungsoffensive/>